

## Soft Skills

---

# Quote rosa e toghe, il gap è sempre troppo

di Amalia Di Carlo - Ufficio stampa di Marketude

Master di specializzazione

## Saper mediare e negoziare in modo strategico: come, quando, dove e perché

Scopri di più

*Una ricerca condotta dal Comitato pari opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Bolzano, analizza i principali dati che generano disparità di genere, che portano all'abbandono della carriera*

Ancora una volta si parla di disparità. Ancora una volta le donne restano un passo indietro. Ancora una volta i numeri evidenziano il divario di genere. E non bastano le iniziative. Non basta la qualità e lo spessore delle professioniste. Non bastano le norme. Non bastano gli articoli, le inchieste e le ricerche. Non bastano, no! Ma fino a quando questo divario non sarà colmato, bisognerà ancora e ancora e ancora parlarne. Perché non è solo il femminicidio ad ucciderci (in Italia ogni due giorni (circa) viene uccisa una donna) ma è anche questo dislivello invalicabile, fino ad oggi, che ogni giorno pone le donne professioniste davanti a continue e ripide salite, all'accettazione di compromessi, di soprusi, all'accusa continua di essere meno.

### La ricerca

Secondo i risultati della ricerca condotta dal **Comitato pari opportunità dell'Ordine degli avvocati di Bolzano**, la scorsa primavera, e realizzata dalle dottoresse **Anna Ress e Letizia Caporusso** per il centro studi interdisciplinari di genere dell'Università **di Trento**, il gender pay gap penalizza le donne anche nell'avvocatura, allargando ancora di più la forbice salariale e avendo come diretta conseguenza un pesante impatto sulle pensioni maturate, che comporta, in alcuni casi, addirittura, il ritiro dalla professione.

Secondo i dati raccolti non è sufficiente il significativo investimento delle giovani donne negli studi di matrice giuridica, (nel 2023 parliamo infatti del 62,5% dei laureati, dati Almalaurea), che non riescono a colmare gli ampi divari di genere nella pratica della professione forense.

**Disparità, che in molti casi, portano all'abbandono della carriera**, contribuendo a limitare la percentuale di iscritte all'ordine degli avvocati al 40,5%, contro il 59,5% registrato dai colleghi uomini, evidenziando fenomeni di segregazione verticale e orizzontale, oltre alla disparità retributiva e di opportunità.



[CONTINUA A LEGGERE](#)

Master di specializzazione

**Saper mediare e negoziare in modo strategico:  
come, quando, dove e perché**

Scopri di più