

DIRITTO DEL LAVORO

Licenziamenti nella più recente giurisprudenza

di **Redazione**

Il giustificato motivo oggettivo alla prova della giurisprudenza

Come è cambiato il giustificato motivo oggettivo dopo Cass. 7 dicembre 2016, n. 25201

Il repaceage nella più recente giurisprudenza (da Cass. 22 marzo 2016, n. 5592 a Cass. 26 maggio 2017, n. 13379)

Il licenziamento disciplinare al vaglio giudiziale: aspetti controversi e nodi da sciogliere

Novità giurisprudenziali in tema di: licenziamento disciplinare illegittimo per insussistenza del fatto materiale, per difetto di proporzionalità, per essere il fatto punito con sanzioni conservative? per tardività? per genericità della contestazione? per omissione della procedura disciplinare

La tenuità del danno ai fini della legittimità del licenziamento. La posizione della giurisprudenza, e in particolare Cass. 12 ottobre 2017, n. 24014

La procedura disciplinare e il diritto di audizione: la tutela del lavoratore e il differimento del colloquio (Cass. 9 ottobre 2017, n. 23510)

L'annosa questione del difetto di tempestività: gli opposti orientamenti e l'ordinanza di rimessione alle Sezioni Unite (Cass. 21 aprile 2017, n. 10159)

Il difetto di proporzionalità dopo Cass. 25 maggio 2017, n. 13178

Il contratto a tutele crescenti

L'ordinanza del Tribunale di Roma del 26 luglio 2017, di rimessione alla Corte Costituzionale per le indennità risarcitorie ai sensi del d.lgs. n. 23/2015. Possibili scenari

Licenziamento e comporta

Le conseguenze del licenziamento intimato durante il comporta.

Nullità o inefficacia? Cass. 19 ottobre 2017, n. 24766

Malattia cagionata dalle mansioni. Si può licenziare per superamento

Seminari di specializzazione

LICENZIAMENTI NELLA PIÙ RECENTE GIURISPRUDENZA

Scopri le sedi in programmazione >